

Kompetenz für Führungskräfte

Gute Noten für Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Führungskräfteentwicklungskollegs der NVV Niederrheinische Versorgung und Verkehr AG

Neben der fachlichen Kompetenz gewinnen die fachübergreifenden, unternehmerischen Fragestellungen wie Betriebswirtschaft, Mitarbeiterführung, Organisation/Recht bei Führungskräften immer mehr an Bedeutung. Um diesem Rechnung zu tragen, hat die NVV Niederrheinische Versorgung und Verkehr AG gemeinsam mit der DVGW-Akademie ein Führungskräfteentwicklungskolleg entwickelt. Diesem Führungskräfteentwicklungskreis schlossen sich auch die WestEnergie und Verkehr GmbH & Co. KG sowie die gemeinsamen Tochterunternehmen NEW Energie GmbH und NEW Service GmbH an.

Am 27. März dieses Jahres konnten die ersten 23 Zertifikate für die Ebene der Gruppenleiter/Meister im Beisein der Unternehmensvertreter Heribert Odenkirchen, Werner Briefs und als Organisatorin Andrea Königs (NVV) sowie Alfred Fegers (west) und dem Konzernbetriebsratsvorsitzenden Frank Meurer vom Leiter der DVGW-Akademie, Claus-W. Ludwig, übergeben werden.

Zum Erlangen der Zertifikate haben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in den vergangenen zwei Jahren an verschiedenen Seminaren zu den Themenbereichen Mitarbeiterführung, Arbeitstechniken, Methoden der Projektleitung, Arbeits- und Tarifrecht sowie betriebswirtschaftliches Grundlagenwissen oder technisches Grundlagenwissen teilgenommen. Darüber hinaus mussten sie in entsprechenden schriftlichen Prüfungen die Kenntnisse in den einzelnen Themenbereichen nachweisen.

Im Rahmen der Übergabe bescheinigte Claus-W. Ludwig den Teilnehmerinnen und Teilnehmern neben guten Noten auch, dass sie mit den durchlaufenen Bausteinen gut gerüstet sind, als Führungskraft die unternehmerischen Veränderungen mit zu gestalten. Die fachübergreifenden unternehmerischen Fragestellungen stellen dabei einen immer wichtigeren Beitrag für den Erfolg einer Führungskraft dar.

Die Absolventen und die NVV Niederrheinische Versorgung und Verkehr AG erteilten ihrerseits der Akademie ein großes Lob für



Die Teilnehmer des Kollegs freuten sich über die Zertifikate: Praxisnahe Lernerhalte waren durch die DVGW-Akademie garantiert.

Quelle: DVGW

die sehr praxisnahe Vermittlung der Lernerhalte. Des Weiteren hat die Teilnahme am Führungskräfteentwicklungskolleg wesentlich dazu beigetragen, die Prozesse innerhalb des eigenen Unternehmens besser zu verstehen und die Grundvoraussetzungen für eine praxisorientierte Führungs- und Methodenkompetenz zu schaffen.

Für die Ebene der Abteilungsleiter umfasst das Kolleg insgesamt sieben Bausteine und wird noch bis 2007 fortgesetzt. Das Projekt endet für diese Führungsebene mit einer dreitägigen Unternehmenssimulation (Planspiel).

Dipl.-Ing. Claus Ludwig

Meister erhalten ihre Zeugnisse

Ende Juni 2006 konnte der DVGW wieder zu einer Feierstunde bei der Drewag Stadtwerke in Dresden laden: Zwölf geprüfte Wassermeister und 43 Industriemeister Fachrichtung Rohrnetz wurden freigesprochen und erhielten ihre Zeugnisse. Der Geschäftsführer der DVGW-Landesgruppe Ost, Dipl.-Ing. Reinhard Rauh (rechts) konnte jungen Führungskräften gratulieren.



Quelle: DVGW