



**SEIEN
SIE
DABEI!**

MENTORING ANGEBOT

FÖRDERN SIE INNOVATIVES DENKEN.

Werden Sie Teil des umfangreichen Kompetenznetzwerkes des
DVGW Young Professional Programms.

INSPIRATION FÜR DIE ZUKUNFT.

**START
NOW!**

Seit über 160 Jahren setzt der Deutsche Verein des Gas- und Wasserfaches e.V. (DVGW) Maßstäbe: vielfältig, kompetent, zukunftsorientiert.

Steigern Sie mit uns die Attraktivität der Branche und werden Sie Teil des umfangreichen Kompetenznetzwerkes des DVGW Young Professional Programms.

Als Mentor/in haben Sie die Möglichkeit, Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

Als Mentee profitieren Sie vom Wissen erfahrener, qualifizierter Mentorinnen und Mentoren.

BENEFITS

FÜR MENTORINNEN UND MENTOREN:

- Wissenstransfer und Weitergabe eigener branchenspezifischer Erfahrungswerte
- Zugang zu generationsübergreifendem, karriereförderndem Austausch
- Vertiefung der eigenen Social Skills und Kommunikationsfähigkeiten
- Wertschätzung als Kompetenzträger

FÜR MENTEES:

- Persönliche und individuelle Unterstützung beim Berufseinstieg in die Energie- und Wasserbranche
- Austausch zur eigenen Karriereplanung
- Zugang zu Erfahrungswerten versierter Experten
- Einblicke in das Arbeitsumfeld
- Aufbau eines persönlichen Netzwerkes

WORK FLOW

AUSWAHL DES MENTORING-TANDEMS

- Anmeldung per E-Mail via Profilbögen
- Zusammenstellung der Mentoring-Tandems unter Berücksichtigung der fachlichen und räumlichen Präferenzen

AUSGESTALTUNG DES MENTORING-JAHRES

- Briefing für Mentoren/innen
- Auftaktveranstaltung mit allen Tandems zum Start des Mentoring-Jahres inkl. schriftliche Vereinbarung
- Regelmäßige selbstständige Treffen der Tandems (empfehlenswert: 4-6 wöchiger Rhythmus)
- Bei Interesse gemeinsame Teilnahme an Veranstaltungen
- Persönliches Abschlussgespräch mit Auswertung der Vereinbarung

MÖGLICHE INHALTE DES MENTORING-JAHRES

- Austausch zu folgenden Themen: Jobeinstieg, Karrierestart, individuelle Weiterentwicklung der Mentees
- Vermittlung von Kontakten aus der Branche
- Weitergabe von Erfahrungswerten aus dem täglichen Arbeitsumfeld

PROFILE

WIR SUCHEN MENTORINNEN UND MENTOREN MIT:

- Langjähriger Berufserfahrung (ca. 10 Jahre)
- Gerne auch Führungs- oder Projektleitungserfahrung
- Einem Netzwerk in der Branche
- Motivation, für die Dauer von einem Jahr Ihre/n Mentee persönlich und individuell zu begleiten

WIR FÖRDERN MENTEES:

- Studierende aus dem Energie- und Wasserfach
- Nachwuchskräfte aus der Branche mit Hochschul-, Techniker- oder Meisterabschluss
- Nachwuchskräfte, die den Einstieg in das Berufsleben suchen oder sich individuell in der Branche weiterentwickeln möchten
- Teilnehmende am DVGW Young Professional Programm

Das Mentoring-Tandem wird für die Dauer von einem Jahr auf freiwilliger und vertraulicher Basis geschlossen. Es besteht aus einer erfahrenen Person aus der Energie- und Wasserbranche und einer Person, die am Anfang ihrer Berufslaufbahn steht.

**ALLE
INFOS
UNTER**

www.dvgw.de/ypp

ANMELDUNG

Weitere Infos zur Anmeldung unter www.dvgw.de/ypp

FRAGEN & INFOS

Haben Sie Fragen oder möchten Sie weitere Infos erhalten, dann kontaktieren Sie gern Ihre Ansprechpartnerin:

DVGW-Nachwuchsförderung

Nadine Kalisch
Robert-Koch-Platz 4
10115 Berlin

T +49 30 794736 - 70
M +49 173 5867032
E nadine.kalisch@dvgw.de